

РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДУХОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТОМСКАЯ ДУХОВНАЯ СЕМИНАРИЯ
ТОМСКОЙ ЕПАРХИИ РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ»

Принято на заседании
Ученого совета
Томской духовной
семинарии
Протокол № 3
от 16 февраля 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

А. Д. Осипов
Митрополит Томский и Асиновский
Ректор Томской духовной семинарии

16 февраля 2017 г.

Положение о порядке организации и проведения конкурса на
замещение должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Томская Духовная Семинария Томской Епархии Русской Православной Церкви» (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Томская Духовная Семинария Томской Епархии Русской Православной Церкви», (далее – ТДС), и заключения с ними трудовых договоров на срок не более пяти лет.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Томская Православная Духовная Семинария Томской Епархии Русской Православной Церкви» от 22.10.2015 г.

1.3. К должностям педагогических работников относятся должности профессорско-преподавательского состава (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой).

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Томской Семинарии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – Конкурс).

1.5. В соответствии с ч.5 ст.332 ТК РФ не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой (согласно ч. 11 ст. 332 ТК РФ эта должность является выборной).

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по Конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за

которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.7. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией ТДС и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности при переводе до окончания срока трудового договора.

1.8. Решение по Конкурсу принимается на Ученом Совете ТДС.

1.9. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на Ученом Совете ТДС.

2. ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА

2.1. Первый проректор Томской Семинарии ежегодно до 25 апреля представляет ректору ТДС список педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор или уполномоченное им лицо объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте ТДС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее по тексту – сайт).

2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника Конкурс объявляется ректором или уполномоченным им лицом в период учебного года.

2.4. Подготовку проекта приказа осуществляет проректор по учебной работе Томской Семинарии.

2.5. Проректор по учебной работе Томской Семинарии знакомит работника с приказом под роспись работника по факту ознакомления.

2.6. Конкурс объявляется приказом ректора (уполномоченного им лица), объявление о Конкурсе размещается на сайте Томской Семинарии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) и срок приема заявления для участия в конкурсе;

- место и дата проведения конкурса.

2.7. На замещение должности заведующего кафедрой конкурс не проводится. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3. ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ И ПОДГОТОВКА МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ УЧЕНЫМ СОВЕТОМ ТДС

3.1. Претендент в срок, указанный в объявлении о проведении Конкурса на сайте ТДС, подает первому проректору заявление об участии в Конкурсе на замещение соответствующей должности с приложением необходимых сведений и документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.2. Претендент не допускается к Конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредоставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.3. В случае, если на Конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к Конкурсу, Конкурс на замещение вакантной должности считается несостоявшимся.

3.4. В случае, если единственный претендент отозвал заявление об участии в Конкурсе, Конкурс считается несостоявшимся.

3.5. Заведующие кафедрами обеспечивают возможность претенденту до начала проведения Конкурса ознакомиться с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, настоящим Положением, квалификационными требованиями, иными локальными нормативными актами, должностной инструкцией.

3.6. Претендент самостоятельно получает информацию о сроках и этапах проведения процедуры конкурсного отбора на сайте Томской Семинарии.

3.7. Заведующий кафедрой информирует претендента о времени и месте проведения заседания, на котором состоится обсуждение его кандидатуры.

3.8. Претендент имеет право присутствовать на заседании кафедры и заседании Ученого совета Томской Семинарии, рассматривающих его кандидатуру.

3.9. Для претендентов, работающих на кафедрах ТДС, заведующие кафедрами по поручению Ученого совета ТДС вправе предложить претендентам на должности профессорско-преподавательского состава до даты проведения заседания кафедры провести открытые учебные занятия или прочесть пробные лекции и по их итогам выработать рекомендации.

3.10. Процедура организации пробной лекции, проведения учебных занятий претендентом определяется на заседании кафедры и оформляется выпиской из протокола заседания.

3.11. Кафедра принимает решение по каждому претенденту простым большинством голосов тайным голосованием всех педагогических работников подразделений, входящих в состав кафедры, в том числе, работающих на условиях совместительства (за исключением работающих на

условиях почасовой оплаты и оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам).

3.12. Для подсчёта голосов на кафедре открытым голосованием избирается счётная комиссия в количестве не менее 3-х человек, исключая претендентов. Из своего состава комиссия избирает председателя и секретаря для ведения протокола.

3.13. Решение кафедры считается правомочным при кворуме на заседании не менее 2/3 списочного состава педагогических работников подразделения.

3.14. Указанные в заключении кафедры рекомендации (рекомендовать или не рекомендовать на замещение должности педагогического работника в зависимости от результата голосования) по каждому претенденту доводятся до сведения Ученого совета ТДС на его заседании.

3.15. Заведующий кафедрой после заседания обеспечивает своевременную передачу конкурсных документов претендентов в Ученый совет ТДС.

3.16. В случае создания новой кафедры рассмотрение претендентов и вынесение рекомендации, вынесение решения по избранию проводится на заседании Ученого совета ТДС.

4. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ ТДС

4.1. Лицом, ответственным за организацию подготовки и соблюдение сроков проведения Конкурса на Ученом совете ТДС, является первый проректор ТДС.

4.2. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

4.3. Неявка претендента не является препятствием для проведения Конкурса.

4.4. Первый проректор ТДС организует обсуждение и конкурсный отбор претендентов на заседании Ученого совета.

4.5. Решение по Конкурсу на замещение должности профессорско-преподавательского состава, принимается на заседании Ученого совета по результатам тайного голосования.

4.6. Успешно прошедшим Конкурс считается претендент, получивший по итогам тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании (при кворуме не менее половины списочного состава Ученого совета).

4.7. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, претендент признается не прошедшим по конкурсу.

4.8. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.9. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

4.10. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.11. В течение пяти рабочих дней после заседания Ученого совета секретарь Ученого совета ТДС оформляет выписки из протокола о принятом решении по результатам Конкурса и передает их в составе конкурсных дел в Канцелярию ТДС для дальнейшей обработки и последующего хранения.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕТАМ НА ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

5.1. Все кандидаты, претендующие на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в Томской Семинарии, должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к квалификации руководителей, специалистов и служащих высшего образования в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Документ о повышении квалификации не требуется в случае прохождения претендентом на замещение должности педагогического работника впервые.

5.3. Несоответствие требованиям одного из разделов может быть перекрыто особыми успехами в других.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ИЗДАНИЕ ПРИКАЗА О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

6.1. С претендентом, успешно прошедшим Конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством. Срочные трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на срок не более пяти лет.

6.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор заключается по результатам повторного конкурса на замещение данной должности.

6.3. Срок трудового договора, заключаемого с претендентом, прошедшим конкурсный отбор, определяется работодателем.

6.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действующего договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (ч. 9 ст. 332 Трудового кодекса РФ).

6.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией ТДС и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или

нижестоящую по отношению к занимаемой им должности при переводе до окончания срока трудового договора.

6.6. Претендент, избранный по Конкурсу на соответствующую должность, в течение 30 календарных дней обязан представить в Канцелярию ТДС заявление о приеме на работу и предъявить комплект документов, необходимый для заключения трудового договора с учетом особенностей регулирования труда работников образовательных организаций высшего образования в соответствии с требованиями действующего законодательства.

6.7. Должность педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ТДС лицо, впервые успешно прошедшее Конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

**Перечень документов,
представляемых соискателем на должность педагогического работника,
относящегося к профессорско-преподавательскому составу
Томской Духовной Семинарии**

1. Пакет документов, необходимых для участия в конкурсе для лиц, работающих в Томской Духовной Семинарии:
 - заявление об участии в конкурсе;
 - список научных трудов и публикаций, подписанный секретарем Ученого совета.

2. Пакет документов, необходимых для участия в конкурсе для лиц, не работающих (не работавших ранее) в Томской Духовной Семинарии:
 - заявление об участии в конкурсе;
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документ воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или о наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - список научных трудов и публикаций, подписанный секретарем Ученого совета;
 - автобиография.

ОБРАЗЕЦ ПРОШЕНИЯ

Его Высокопреосвященству
Высокопреосвященнейшему Ростиславу
Митрополиту Томскому и Асиновскому
Ректору Томской духовной семинарии

(ФИО, должность просителя)

Прошение

Прошу благословения Вашего Высокопреосвященства на участие в конкурсе на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Томской духовной семинарии в 20__ году.

Дата

Подпись

Расшифровка подписи